

**META QUE ABORDA LA INICIATIVA:** 5.C Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.

## Resumen Ejecutivo

### Iniciativa Getting to equal

Ofrecemos un conjunto de iniciativas destinadas a la atracción, retención y desarrollo de carrera de las mujeres de nuestra compañía, así como también un foco de desarrollo hacia mujeres externas.

### Descripción

Tenemos un compromiso público de llegar al 50 % de mujeres tanto en población como en niveles ejecutivos. Nuestro objetivo, además del número, es generar consciencia en hombres y mujeres sobre la paridad no solo en el ambiente de trabajo sino también en sus ambientes personales.

*Programa de referidos exclusivos para Mujeres:* Este programa está enfocado en incentivar para que empleados puedan referir talento femenino a las posiciones abiertas.

*Assessment days Mujeres:* Organizamos fechas exclusivas de entrevista y reclutamiento de candidatas mujeres.

*Visitas a Universidades con foco en Mujeres:* Visitamos universidades de CABA, Rosario y GBA buscando candidatas y contamos sobre programa de Mujeres en la empresa.

*Academia de tecnología para Mujeres:* Incentivar a las mujeres a que estudien carreras STEM, fomentando su participación en todas las áreas de la empresa.

*Email Bienvenida a nuevas empleadas mujeres:* Desarrollamos un email dándoles la bienvenida a la empresa a las mujeres "new joiners" contándoles sobre el programa y beneficios con los que contamos

*Programa Alumni para Mujeres:* Organizamos reuniones con ex empleadas para saber cómo están y proponerles sumarlas nuevamente a la compañía.

*Beneficios exclusivos para Mujeres:* Extensión licencia por maternidad paga a 5 meses, Lactarios in office, 3 días de home office durante tercer trimestre embarazo y el primer año de vida del bebé, complemento económico guarderías, Regalo por nacimiento de hijos.

*Sponsorship eventos Mujeres:* Acompañamos y sponsoreamos eventos que estén alineados al programa de desarrollo profesional de mujeres, sobre todo en carreras STEM, empoderamiento de la mujer e International Women Day.

*Portal y Newsletter mujeres:* Contamos con un portal para Mujeres (Women Point) con información relevante para nuestro público femenino.

*Desayunos Mujeres:* Encuentros informales en donde relevamos lo que se está haciendo en el programa, invitamos a mujeres líderes a contar sus experiencias, abrimos espacio de consulta, etc.

*Accenture Digital Girl Day:* Invitamos a las hijas y sobrinas de empleados para que participen de una charla sobre el uso de tecnologías de última generación y el rol de la mujer en puestos de trabajo STEM.



**Objetivo:**  
LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS.

#### #ODSConexos:

**ODS 10** Reducir las desigualdades

#### #TipoDeIniciativaYLocalización:

Provincia: **Buenos Aires, Santa Fe**

Luego las convocamos para que conozcan nuestra sala de innovation room en donde interactuaron con nuestra impresora 3D, videos de realidad virtual y otras apps.

*Charlas de salud para mujeres:* Prevención enfermedades femeninas, embarazo saludable, cáncer de mama.

*Programa Madrinas:* Empleadas que ya han pasado por la experiencia de ser mamás acompañan durante todo el embarazo a futuras madres, dándoles el soporte que necesiten durante esta nueva etapa.

*Encuentros "Construyendo Familias":* Encuentros para familias sobre temas de interés general: cómo ayudar a nuestros hijos en la crianza, adolescencia, prevención en redes, etc. Estos encuentros están a cargo de Organizaciones especializadas en las temáticas que se desarrollan.

*Programa de desarrollo profesional para Mujeres:* Contamos con cursos y programas de desarrollo de talento femenino: empoderamiento de la mujer, management, charlas con líderes referentes.

*Becas Universitarias:* Accenture en conjunto con bis blick financiarán 30 becas para mujeres que estén cursando sus primeros años de una carrera de ingeniería, sistemas, informática y afines en las principales universidades públicas para colaborar con la escasez de talento en mujeres de tecnología.

*Capacitaciones puntuales:* Contamos con cursos a medida para el desarrollo personal y profesional de nuestras mujeres.

*Mentorías:* Generadas para acompañar las carreras de nuestras mujeres en lo personal y laboral.

*Análisis de indicadores de ingresos y salidas por género:* Se realizan análisis de nuestros targets y números mensuales para corregir y generar acciones tendientes a mejorar ambos procesos y entender las acciones puntuales y adicionales que debemos realizar

*Survey's interna para tener diagnóstico:* Realizamos encuestas sobre el tema de paridad y ambientes inclusivos libres de toda discriminación y sesgo para continuar trabajando en iniciativas, políticas y beneficios acorde a las necesidades de nuestros colaboradores

*Charlas Mujeres RED:* Participación de mujeres en charlas de Diversidad y temáticas referentes a la equidad de género en Universidad di Tella

*Semana Getting to equal:* celebraremos la semana "Getting To Equal" con distintas propuestas en todos los edificios de la compañía. Organizamos más de 20 actividades en las diferentes locaciones. Una oportunidad única para que nuestros colaboradores se sumen al compromiso de ser la organización más diversa e inclusiva del mundo.

Tenemos un compromiso global de tener un 50 % de mujeres en nuestra población en posiciones de liderazgo y nuestro objetivo, más que el número, fue concientizar a hombres y mujeres sobre lo que es la paridad de género, incluso se lanzó la licencia y protocolo de violencia de género para nuestra población.

*Protocolo de violencia de género + licencia:* Generamos el protocolo interno para casos de violencia de género más la licencia de 10 días, esto sumado a las charlas de concientización sobre la temática que realizamos durante estos años para generar conciencia y prevención.

En Accenture creamos Accen Flex, un programa para que nuestros profesionales manejen su tiempo y puedan mejorar su calidad de vida: a través de nuestros beneficios, pensados cada uno de ellos con el propósito de contribuir a una cultura inclusiva, la idea es que su impacto en la equidad – paridad e igualdad de nuestros colaboradores sean la base de nuestro ADN y generen compromiso.

*En cuanto a adopción:* Pensamos en otorgar el mismo beneficio en función de la igualdad y con impacto con perspectiva de género. El otorgamiento contempla adopciones monoparentales,

impacto con perspectiva de género. El otorgamiento contempla adopciones monoparentales, matrimonios heterosexuales o igualitarios.

*Adicionalmente extendimos las licencias por Cuidados de la familia:* Con el fin de crear conciencia de equidad-igualdad y paridad en lo que respecta a cuidados de la familia, donde entendemos que dicha implementación suma enormemente y está pensado en función de la paridad en todos sus aspectos.

Detallamos algunos ejemplos:

LICENCIA	DURACIÓN
<b>FALLECIMIENTO DE HIJOS</b>	<p><b>Según la Ley,</b> 3 (tres) días corridos.  <b>Empleados bajo Convenio:</b> 4 (cuatro) días corridos, debidamente justificados.  <b>Licencia Extendida (beneficio Accenture)</b>                      Accenture completa la licencia en un total de 2 (dos) meses con goce de remuneraciones, para todos los niveles de carrera.</p>
<b>FALLECIMIENTO DE CÓNYUGE/CONCUBINO</b>	<p><b>Según la Ley,</b> 3 (tres) días corridos.  <b>Empleados bajo Convenio:</b> 4 (cuatro) días corridos, debidamente justificados.  <b>Licencia Extendida (beneficio Accenture)</b>                      Accenture completa la licencia en un total de 1 (uno) mes con goce de remuneraciones, para todos los niveles de carrera. Aplica a parejas heterosexuales/homosexuales.</p>
<b>FALLECIMIENTO DE PADRE/MADRE</b>	<p><b>Según la Ley,</b> 3 (tres) días corridos.  <b>Empleados bajo Convenio:</b> 4 (cuatro) días corridos, debidamente justificados.  <b>Licencia Extendida (beneficio Accenture)</b>                      Accenture completa la licencia en un total de 5 (cinco) días hábiles con goce de remuneraciones.</p>
<b>FALLECIMIENTO DE HERMANOS</b>	<p><b>Según la Ley,</b> 1 (un) día.  <b>Empleados bajo Convenio:</b> 4 (cuatro) días corridos, debidamente justificados.  <b>Licencia Extendida (beneficio Accenture)</b>                      Accenture completa la licencia en un total de 5 (cinco) días hábiles con goce de remuneraciones.</p>
<b>FALLECIMIENTO DE ABUELOS</b>	<p><b>Exclusivo para empleados bajo Convenio:</b> 2 (dos) días corridos, debidamente justificados.  <b>Licencia Extendida (beneficio Accenture)</b>                      Accenture completa la licencia en un total de 3 (tres) días hábiles con goce de remuneraciones, para todos los niveles de carrera.</p>
<b>FALLECIMIENTO DE SUEGROS/CUÑADOS</b>	<p><b>Exclusivo para empleados bajo Convenio:</b> 2 (dos) días corridos, debidamente justificados.  <b>Licencia Extendida (beneficio Accenture)</b>                      Accenture otorga la licencia en un total de 2 (dos) días hábiles con goce de remuneraciones, para todos los niveles de carrera.</p>
<b>FALLECIMIENTO DE HIJOS DEL CÓNYUGE</b>	<p><b>Exclusivo para empleados bajo Convenio:</b> (2) dos días corridos, debidamente justificados.                      No hay licencia extendida, solamente lo estipulado para empleados bajo CCT.</p>



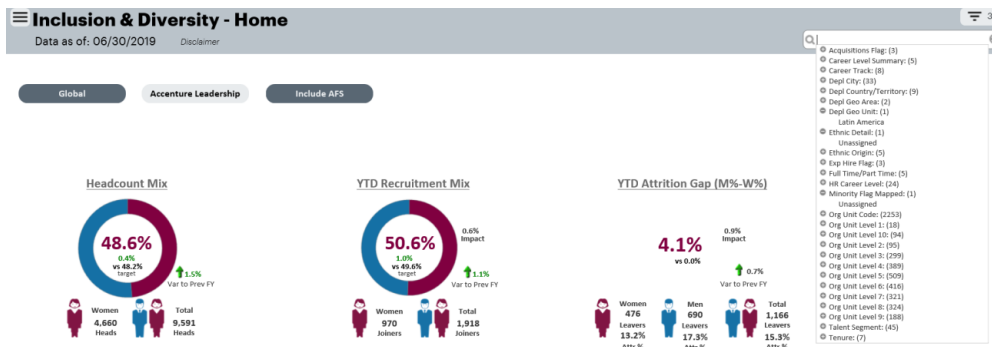
• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES

En su momento, nos encontramos con barreras alineadas con sesgos inconscientes y modelos mentales que se tuvieron que trabajar en función del compromiso real y que tanto hombres como mujeres entiendan el “porqué” de la equidad.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

Utilizamos una plataforma con indicadores globales, creados para la iniciativa, los cuales trabajar mediante filtros deseados para ver el impacto y posterior desarrollo de iniciativas de impacto.



• Alianzas

PRIVADAS (CADENA DE VALOR/EMPRESA PAR) ORGANISMOS INTERNACIONALES

SECTOR ACADÉMICO ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Para citar algunos ejemplos:

- RED de empresas por la diversidad de la Universidad Di Tella
- UNICEF
- ELA
- ONU
- Universidades a través de Becas
- Chicas en tecnología

• Cadena de valor

Cada una de las alianzas generadas, tanto en el ámbito interno (clientes y proveedores), como con el sector público, privado y académico, suman a nuestra cadena de valor y trabajo conjunto para construir espacios donde la equidad sea ADN de nuestra compañía.

Nuestros proveedores se comprometen a través de la firma de una clausula y nosotros le damos apoyo en todo el proceso de inclusión de mujeres, personas con discapacidad y transgénero para la toma de consciencia de la importancia de la diversidad en el ambiente de trabajo.

